



महाकुलुङ राजपत्र

महाकुलुङ गाउँ कार्यपालिकाद्वारा प्रकाशितः

खण्ड २, बुङ, सोलुखुम्बु नेपाल, मंसिर ६ गते २०७६ साल

भाग २

महाकुलुङ गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
बुङ, सोलुखुम्बु
१ नं. प्रदेश, नेपाल

महाकुलुङ गाउँपालिकाको शिक्षक अनुदान तथा अन्य कर्मचारीको प्रोत्साहन भत्ता सम्बन्धी कार्यविधि, २०७६

गाउँ कार्यपालिकाबाट स्वीकृत मिति: २०७६/०८/०२

महाकुलुङ गाउँपालिका क्षेत्र भित्र रहेका सामुदायिक विद्यालयहरूमा रहेको शिक्षकको अभावलाई परिपुर्ति गरी शैक्षिक गुणस्तरलाई माथि उठाई शिक्षण सिकाइलाई प्रभावकारी बनाउने उद्देश्य राखी महाकुलुङ गाउँपालिका शिक्षा ऐन, २०७५ को दफा ९० ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी महाकुलुङ गाउँ कार्यपालिकाले यो कार्यविधि बनाई गाउँपालिका क्षेत्र भित्र लागू गरेको छ ।

परिच्छेद १

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ

क. यो कार्यविधिको नाम "महाकुलुङ गाउँपालिकाको शिक्षक अनुदान तथा अन्य कर्मचारीको प्रोत्साहन भत्ता सम्बन्धी कार्यविधि, २०७६" रहेको छ ।

ख. यो कार्यविधि गाउँ कार्यपालिकाले स्वीकृत गरे पश्चात लागू हुनेछ ।

ग. यो कार्यविधि महाकुलुङ गाउँपालिकाको क्षेत्रभित्र लागू हुनेछ ।

२. परिभाषा: विषय र प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा,

- क. "ऐन" भन्नाले महाकुलुङ गाउँपालिकाको शिक्षा ऐन, २०७५ लाई सम्झनु पर्छ ।
- ख. "अनुदान शिक्षक" भन्नाले यस गाउँपालिकाले गाउँपालिका क्षेत्र भित्रका सामुदायिक विद्यालयहरुमा रहेको शिक्षकको अभावलाई परिपूर्ति गर्न गाउँपालिकाको तर्फबाट तलब सुविधा दिई करारमा नियुक्त गरिएका शिक्षकलाई सम्झनु पर्छ ।
- ग. "विद्यालय" भन्नाले यस कार्यविधिको प्रयोजनको लागि गाउँपालिका क्षेत्रभित्र रहेका "सामुदायिक विद्यालयलाई" सम्झनु पर्छ ।
- घ. "प्रोत्साहन भत्ता" भन्नाले महाकुलुङ गाउँपालिकाको सामुदायिक विद्यालयमा कार्यरत विद्यालय सहयोगी कर्मचारी, विद्यालय सहायक कर्मचारी र प्रारम्भिक बाल विकास केन्द्रका सहजकर्ताहरुलाई नेपाल सरकारबाट उपलब्ध गराइने सुविधा भन्दा बाहेक गाउँपालिकाले उपलब्ध गराइने थप सुविधा सम्झनु पर्छ ।
- ङ. अन्य परिभाषा महाकुलुङ गाउँपालिकाको शिक्षा ऐन २०७५ बमोजिम हुनेछ ।

परिच्छेद २

शिक्षक अनुदान सम्बन्धी ब्यवस्था

३. अनुदान शिक्षक गाउँपालिका क्षेत्रभित्रका सामुदायिक विद्यालयलाई मात्र उपलब्ध गराइनेछ ।
४. अनुदान शिक्षक करार सेवामा मात्र नियुक्त गरिनेछ ।

५. एक विद्यालयमा कति जनासम्म अनुदान शिक्षक उपलब्ध गराउने भन्ने कुरा गाउँ कार्यापालिकाले निर्धारण गरेबमोजिम हुनेछ ।
६. अनुदान शिक्षकको माग गर्ने विद्यालयले विद्यालय ब्यवस्थापन समितिबाट निर्णय गरी सो विद्यालयको प्रमाणित प्रतिलिपि समेत राखी माग गरिएको शिक्षकको संख्या, तह र विषय समेत खुलाई सो आवश्यकताको आधार पुष्टि हुने गरी गाउँपालिकासमक्ष मागपत्र पेश गर्नु पर्नेछ ।
७. माग भई आएका अनुदान शिक्षकका सम्बन्धमा सही आवश्यकता र औचित्य समेतको छानविन गरी आवश्यक देखिएमा सम्बन्धित विद्यालयलाई गाउँपालिकाले अनुदान शिक्षक उपलब्ध गराउन सक्नेछ ।
८. अनुदान शिक्षकको करार अवधि सुरुमा एक वर्षको हुनेछ । त्यसपछि कार्यसम्पादन, पेशागत निष्ठा र अनुशासन समेतको मूल्यांकन गरी कार्य अवधि थप गर्दै लगिनेछ ।
९. अनुदान शिक्षक नियुक्ति गर्दा कम्तिमा १५ अवधिको विज्ञापन प्रकाशित गरी प्रतिस्पर्धाको आधारमा छनौट गरी नियुक्ति गरिनेछ ।
१०. हाल विद्यालयमा कार्यरत निजी शिक्षकको हकमा उनीहरूको कार्यसम्पादन, पेशागत निष्ठा र अनुशासन समेतलाई दृष्टिगत गरी मौखिक अन्तरवार्ता द्वारा छनौट गर्न सकिनेछ ।
११. अनुदान शिक्षकको तलब तथा अन्य सेवा सुविधा कार्यापालिकाले आवश्यकता र औचित्यको आधारमा तोके बमोजिम हुनेछ ।
१२. अनुदान शिक्षकको मासिक तलब तथा अन्य भत्ता प्रचलित कानून बमोजिम गाउँपालिकाबाट निकाशा गरिनेछ ।

परिच्छेद ३
अनुदान शिक्षक छनौट प्रक्रिया

१३. अनुदान शिक्षक छनौट तथा सिफारिस समिति: अनुदान शिक्षक छनौट गर्ने सम्बन्धमा देहायका ५ सदस्यीय अनुदान शिक्षक छनौट तथा सिफारिस समिति रहनेछ ।
- | | |
|---|--------|
| क. गाउँपालिका अध्यक्ष | संयोजक |
| ख. सम्बन्धित विषयको विषय विज्ञ एक जना सदस्य | |
| ग. सम्बन्धित विद्यालयको वि.व्य.स.अध्यक्ष | सदस्य |
| घ. सम्बन्धित विद्यालयको प्र.अ. | सदस्य |
| ड. शिक्षा शाखा प्रमुख | सदस्य |
१४. अनुदान शिक्षक छनौट तथा सिफारिस समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार:
- क. कार्यपालिकाले निर्धारण गरेको अनुदान शिक्षक कोटा पदपूर्तीको लागि विज्ञापन गर्ने ।
- ख. विज्ञापन मार्फत आवश्यक शैक्षिक योग्यता, अनुभव र अन्य आवश्यक योग्यताको प्रमाणपत्र माग गर्ने ।
- ग. आवश्यकता अनुसार निर्णय गरी मौखिक वा लिखित वा दुबै प्रकारको परीक्षा लिने ।
- घ. परीक्षाको प्रश्नपत्र तयार गर्ने, उत्तर पुस्तिका जाँच र परीक्षाको मर्यादा एवं गोपनियता कायम राख्ने ।
- ड. निष्पक्ष ढंगबाट परीक्षाको नतिजा प्रकाशन गर्ने ।
- च. प्रतिस्पर्धाको आधारमा योग्य र दक्ष शिक्षक छनौट गर्ने ।

- छ. छनौट भएका उम्मेदवारको नाम नियुक्तिको लागि गाउँपालिकामा सिफारिस गर्ने ।
- ज. कार्यपालिकाले तोकेको अन्य आवश्यक कार्य गर्ने ।

परिच्छेद ४

प्रोत्साहन भत्ता सम्बन्धि व्यवस्था

१५. गाउँपालिका भित्रका सामुदायिक विद्यालयहरुमा कार्यरत विद्यालय सहयोगी कर्मचारी, विद्यालय सहायक कर्मचारी र प्रारम्भिक बाल विकास केन्द्रका सहजकर्ताहरुलाई नेपाल सरकारबाट उपलब्ध गराईने सुविधामा गाउँपालिकाले थप गरी प्रोत्साहन भत्ता उपलब्ध गराउने छ ।
१६. प्रोत्साहन भत्ता गाउँकार्यपालिकाले निर्धारण गरेबमोजिम उपलब्ध गराइनेछ ।
१७. यस्तो प्रोत्साहन भत्ता लिने जुनसुकै कर्मचारिले पुरै विद्यालय समयमा प्रधानाध्यापकको मातहतमा रही काम गर्नुपर्नेछ । तोकिएको पुरै विद्यालय समय सम्म काम गर्न नसक्ने कुनै पनि कर्मचारीलाई यस्तो प्रोत्साहन भत्ता उपलब्ध गराइने छैन ।

परिच्छेद ५

विविध

१८. कुनै अनुदान शिक्षकले पद छोड्न चाहेमा कम्तिमा ३० अगावै सम्बन्धित विद्यालयको प्रधानाध्यपकलाई लिखित जानकारी

दिनुपर्नेछ । सो कुराको जानकारी प्रधानाध्यपकले यथाशिघ्र गाउँपालिकामा दिनुपर्नेछ ।

१९. अनुदान शिक्षकको कार्यसम्पादन सन्तोसजनक नभएमा वा अनुशासन उल्लंघन गरेमा वा नैतिक पतन हुने कुनै कार्य गरेको पुष्टि भएमा वा प्रचलित कानूनले निषेध गरेको कार्य गरे गराएमा गाउँकार्यपालिकाले निर्णय गरी निजसँगको करार सम्झौता भंग गरी पदबाट हटाउन सकिनेछ । तर हटाउनु अघि निजलाई सफाइ पेश गर्ने मौका भने प्रदान गरिनेछ ।
२०. अनुदान शिक्षकलाई परेको समस्या र सुनवाइः
 - क. अनुदान शिक्षकलाई कार्य सम्पादनको सिलसिलामा कुनै समस्या भएमा सम्बन्धित विद्यालयको प्रधानाध्यपकलाई लिखित रूपमा निवेदन दिन सक्नेछ । प्रधानाध्यपकले बढीमा ७ दिनभित्र सो निवेदन उपर कारबाही गर्नुपर्नेछ ।
 - ख. निवेदन दिएको ७ दिनभित्र सो निवेदन उपर कुनै कारबाही नभएमा अनुदान शिक्षकले गाउँपालिका समक्ष आफ्ने समस्याको बारेमा लिखित निवेदन दिन सक्नेछ र सो उपर गाउँपालिकाले बढीमा १५ दिनभित्र कारबाही गर्नुपर्नेछ ।
२१. अनुदान शिक्षकको काम, कर्तव्य र अधिकार, सेवा सुविधा र शर्त यस कार्यविधिमा उल्लेख भए देखि बाहेक करार समझौतामा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

आज्ञाले
लबुन राई
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत